OMVÄRLDSANALYS 2026

Kommun



Presenterad av Maja Bornefalk | Januari 2026

LEGACY

Sveriges Kommuner

Rapporten är skriven av: Maja Bornefalk
Tel: +46 760 35 33 92
E-post: maja@legacyab.se
Om det finns några oklarheter, fel eller andra frågor som rör rapporten, vänligen kontakta Legacy AB

Innehåll

01 Politik & Lagstiftning 5
NIS2-direktivet & Cybersäkerhetslagen 6
Konsekvenser för kommunens verksamhet 6
Krav på åtgärder och styrning 6
Säkerhetsskydds-lagen – ytterligare kompletteringar 7
Lönetransparens-direktivet 7
Transparens i rekrytering och lönesättning 8
Rätt till information under anställning 8
Rapportering och åtgärder vid löneskillnader 8
Samlad påverkan 8
02 Hållbarhet & Miljö 9
Miljömål & Agenda 2030 10
Nollutsläpps-byggnader (EPBD) 10
Luftkvalitets-direktivet 11
Invasiva främmande arter 12
CSRD 12
Ett lugnare införande 13
03 Ekonomi 15
Ränte- & inflationsläge 16
Skatteutrymme & ”skattebroms” 16
Resultat, investeringar & skuld 16
Demografi & kompetens 16
Framgångs-modeller, samverkan & delning 17
Benchmarking och styrning 17
04 Digitalisering & Automation 19
AI-agenter 20
Ett exempel från Googles *Gemini* 20
Medborgarservice som blir handlingsdriven 20
AI: gemensamma lösningningar 20
Invånarnas AI-vanor driver både förväntningar och nya riskytor 21
AI: Svenska riktlinjer & krav från EU 21
05 Säkerhet & Försvar 23
”Europe’s independence moment” 24
Ett skärpt omvärldsläge 24

Ryssland och kriget nära EU 24
USA: hårdare maktpolitik och nya friktionsytor 24
Iran och regional volatilitet 24
En strategisk reaktion 25
Sverige: påverkan på offentlig sektor respektive privat sektor 25
Offentlig sektor 25
Privat sektor 25
Tydligare ansvar & mer konkret genomförande i civilt försvar 26
Tydligare skyldigheter vid kris & krig i vård och omsorg 26
Personal & uthållighet: civilplikt kopplat till kommunal räddningstjänst 26
Från planer till styrning: ledningssystem & processer som gör beredskap genomförbar 26
Beredskap 27
Från ”krislåda” till kontinuitet, krisledning & cybersäkerhet 27
Kontinuitet i verksamheten 27
Ledningssystem som verktyg för robusthet 28
06 Event & Utbildningar 29
Källförteckning 33

01
Politik & Lagstiftning

År 2026 präglas politik och lagstiftning av ett tydligt skifte från förberedelser och inriktningsbeslut till faktisk tillämpning. Många regeländringar som beslutats under tidigare år börjar nu få konkret genomslag i form av nya skyldigheter, tydligare ansvar och ökad tillsyn. För verksamheter innebär detta att omvärldens regelkrav i större utsträckning påverkar hur arbete planeras, styrs och följs upp i praktiken.

En övergripande utveckling är att lagstiftning i allt högre grad används som styrmedel för att stärka robusthet, motståndskraft och långsiktig hållbarhet i samhället. Kraven riktas inte enbart mot slutliga resultat, utan även mot hur verksamheter organiserar sitt arbete, hanterar risker, säkerställer kontinuitet och kan visa spårbarhet i beslut och åtgärder över tid.

Samtidigt blir regelverkens påverkan mer genomgripande än tidigare. Även aktörer som inte omfattas direkt påverkas indirekt genom krav från kunder, uppdragsgivare, leverantörer och samarbetspartners. Detta gör att förmågan att förstå, omsätta och förhålla sig till förändrad lagstiftning blir en allt viktigare strategisk fråga under 2026, snarare än en isolerad juridisk eller administrativ uppgift.



NIS2-direktivet & Cybersäkerhetslagen

NIS2-direktivet är EU:s regelverk för att höja den gemensamma cybersäkerhetsnivån inom unionen. I Sverige genomförs direktivet genom Cybersäkerhetslagen (2025:1506), som träder i kraft den 15 januari 2026. Det innebär att NIS2 inte längre är ett kommande regelverk utan ett bindande svenskt lagkrav för de verksamhetsutövare som omfattas.[1]

Syftet med Cybersäkerhetslagen är att uppnå en hög nivå av cybersäkerhet i samhället genom att ställa krav på systematiskt och riskbaserat arbete med skydd av nätverks och informationssystem. Lagen reglerar vilka verksamheter som omfattas, vilka säkerhetsåtgärder som ska vidtas, hur incidenter ska rapporteras samt hur tillsyn och sanktioner ska tillämpas.[2]

Jämfört med läget när 2025 års omvärldsanalys togs fram innebär detta en tydlig förskjutning från osäkerhet kring införande till ett konkret regelverk med fast ikraftträdandedatum, tydliga skyldigheter för verksamhetsutövare samt möjligheter till tillsyn, förelägganden och sanktionsavgifter.[3]

Konsekvenser för kommunens verksamhet

Kommuner omfattas direkt av Cybersäkerhetslagen som offentlig verksamhetsutövare, vilket innebär att kommunen ska arbeta systematiskt med cybersäkerhet för de nätverks och informationssystem som används i verksamheten och för att tillhandahålla tjänster.[4]

Cybersäkerhetslagen gör att kommunen behöver kunna visa att säkerhetsåtgärderna är lämpliga och proportionella utifrån risk, och att de minst omfattar riskanalys, incidenthantering, kontinuitet och krishantering, säkerhet i leveranskedjan, säker utveckling och underhåll, uppföljning av effektivitet, cyberhygien och utbildning, åtkomstkontroll och tillgångsförvaltning samt vid behov kryptografi och säkra kommunikationer.[5]

Kommunen behöver också förhålla sig till skarpa rapporteringskrav, där upplysning om betydande incident ska ske så snart som möjligt och senast 24 timmar efter kännedom, med efterföljande incidentanmälan och slutrapport inom angivna frister. Tillsynen blir mer konkret eftersom lagen ger tillsynsmyndigheter möjlighet att begära uppgifter, få tillträde, genomföra revisioner och säkerhetsskanningar samt besluta om förelägganden och sanktionsavgift för offentlig verksamhetsutövare.[6]

Krav på åtgärder och styrning

Säkerställ att kommunen identifierar vilka delar av verksamheten som omfattas och etablera ansvarsfördelning, beslutsvägar och dokumentation som stödjer efterlevnad och tillsyn.[7]

Förbered anmälan enligt lagens krav när anmälningstjänsten är lanserad, eftersom verksamhetsutövare ska anmäla sig och uppdatera förändringar inom 14 dagar.[8]

Inför ett riskbaserat säkerhetsprogram som täcker lagens miniminivåer, inklusive leverantörskedjesäkerhet och

[1] ”Cybersäkerhetslag (2025)”.
[2] ”Cybersäkerhetslag (2025)”.
[3] Regeringskansliet, ”Ett starkt skydd för nätverks- och informationssystem – en ny cybersäkerhetslag”.
[4] Regeringskansliet, ”Ett starkt skydd för nätverks- och informationssystem – en ny cybersäkerhetslag”.
[5] ”Cybersäkerhetslag (2025)”.
[6] ”Cybersäkerhetslag (2025)”.
[7] ”Cybersäkerhetslag (2025)”.
[8] ”Att anmäla en verksamhet enligt NIS2”.

kontinuitetsplanering, och planera för hur åtgärdernas effektivitet ska följas upp över tid. Säkerställ även att ledningen genomgår utbildning om säkerhetsåtgärder och att incidentprocessen klarar rapporteringsfristerna samt rutiner för information till tjänstemottagare vid betydande incidenter eller cyberhot.[9]

Säkerhetsskydds-lagen – ytterligare kompletteringar

SOU 2025:42 *Säkerhetsskyddslagen – ytterligare kompletteringar* presenterades i april 2025 och innehåller förslag på skärpningar och förtydliganden av säkerhetsskyddslagen (2018:585). Utredningen har tagits fram mot bakgrund av det försämrade säkerhetspolitiska läget och ett ökat behov av att skydda säkerhetskänslig verksamhet, samhällsviktig funktionalitet och kritiska leveranskedjor i Sverige.[10]

För kommuner innebär förslagen ett ökat ansvar att ha kontroll på pågående och planerade samarbeten där externa aktörer kan få tillgång till säkerhetskänslig verksamhet eller säkerhetsskyddsklassificerade uppgifter, även när formella säkerhetsskyddsavtal inte krävs.

Utredningen föreslår en ny anmälningsplikt. Det innebär att kommunen utan dröjsmål ska anmäla till sin tillsynsmyndighet om den har ett pågående eller planerat avtal, upphandling eller samarbete som kan innebära säkerhetsrisker för Sveriges säkerhet, men som inte omfattas av krav på säkerhetsskyddsavtal. Syftet är att ge tillsynsmyndigheten möjlighet att bedöma risker i ett tidigt skede.

Tillsynsmyndigheten föreslås också få utökade befogenheter att ingripa i pågående förfaranden, exempelvis genom att ställa krav, förelägga åtgärder eller i vissa fall stoppa ett samarbete om det bedöms olämpligt ur säkerhetsskyddssynpunkt.

Kommuner som redan vid ikraftträdandet omfattas av den nya anmälningsplikten föreslås få tid till 1 januari 2027 att lämna in anmälan.[11]

Lönetransparens-direktivet

EU:s lönetransparensdirektiv (Directive (EU) 2023/970) antogs i maj 2023 och syftar till att stärka principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete genom ökad transparens, tydligare rättigheter för arbetstagare och skärpta krav på arbetsgivare. Direktivet är en del av EU:s bredare jämställdhets- och arbetsmarknadspolitik och får genomslag i samtliga branscher och sektorer. Medlemsstaterna ska ha genomfört direktivet i nationell lagstiftning senast den 7 juni 2026.[12]

[9] ”Cybersäkerhetslag (2025)”.
[10] Regeringskansliet, ”Säkerhetsskyddslagen – ytterligare kompletteringar”.
[11] Sverige, *Säkerhetsskyddslagen*.
[12] Directive (EU) 2023/970 of the European Parliament and of the Council of 10 May 2023 to Strengthen the Application of the Principle of Equal Pay for Equal Work or Work of Equal Value between Men and Women through Pay Transparency and Enforcement Mechanisms (Text with EEA Relevance); Regeringskansliet, ”Genomförande av lönetransparensdirektivet”.

Transparens i rekrytering och lönesättning

En central förändring är att transparens ska införas redan före anställning. Arbetsgivare ska informera arbetssökande om ingångslön eller löneintervall för den aktuella tjänsten, exempelvis i platsannons eller senast inför intervju. Samtidigt förbjuds arbetsgivare att efterfråga uppgifter om en kandidats tidigare lönehistorik.
Syftet är att motverka att historiska löneskillnader förs vidare och att skapa mer jämlika förutsättningar i rekryteringsprocessen.[13]

Rätt till information under anställning

Direktivet ger arbetstagare rätt att begära information om genomsnittliga lönenivåer, uppdelade på kön, för grupper av arbetstagare som utför samma eller likvärdigt arbete.
Detta ställer krav på att arbetsgivare kan ta fram tillförlitliga och jämförbara lönedata baserad på objektiva och könsneutrala kriterier, samt har rutiner för hur sådan information lämnas ut.

Rapportering och åtgärder vid löneskillnader

För större organisationer införs krav på regelbunden lönerapportering, där rapporteringsskyldighet och intervall beror på organisationens storlek. Arbetsgivare med 150–249 anställda ska lämna sin första rapport senast den 7 juni 2027, och därefter vart tredje år.
Om rapporteringen visar ett löneskillnadsgap över 5 procent som inte kan förklaras med könsneutrala kriterier uppstår en skyldighet att vidta åtgärder, exempelvis genom gemensam lönebedömning tillsammans med arbetstagarrepresentanter.

Mindre organisationer omfattas inte av krav på formell lönerapportering, men berörs ändå av direktivets grundläggande krav. De ska kunna redogöra för hur löner sätts, säkerställa att löneskillnader kan motiveras med objektiva och könsneutrala kriterier samt hantera förfrågningar om löneinformation från arbetstagare. Vid identifierade osakliga löneskillnader förväntas även mindre arbetsgivare vidta korrigerande åtgärder, även om någon rapporteringsskyldighet inte föreligger.[14]

Samlad påverkan

Lönetransparensdirektivet innebär att lönefrågor i ökande grad blir en styrnings- och regelefterlevnadsfråga snarare än enbart en personaladministrativ fråga. Kraven driver behov av tydligare strukturer för lönesättning, rekrytering och uppföljning i verksamheter inom alla branscher.

[13] Consilium, ”Pay Transparency in the EU”.

[14] Consilium, ”Pay Transparency in the EU”.

02
Hållbarhet & Miljö

År 2026 kännetecknas hållbarhets- och miljöområdet av att långsiktiga mål och politiska ambitioner i allt högre grad omsätts i konkreta krav, styrmedel och förväntningar på verksamheter. Utvecklingen drivs både av formella regeländringar och av ökade krav från offentliga aktörer, marknaden och andra intressenter, vilket gör att hållbarhet blir en mer integrerad del av ordinarie verksamhetsstyrning.

En tydlig trend under 2026 är att fokus flyttas från övergripande ambitioner till mätbarhet, spårbarhet och genomförande. Miljö- och hållbarhetsfrågor kopplas allt oftare till dokumentation, uppföljning och livscykelperspektiv, där verksamheter förväntas kunna visa hur påverkan hanteras över tid – inte bara i planering, utan även i drift, leverans och förvaltning.

Samtidigt breddas påverkan. Även aktörer som inte omfattas av direkta krav påverkas indirekt genom upphandlingar, kundkrav, värdekedjor och samverkansformer. Detta gör att hållbarhet och miljö 2026 i ökande grad blir en strategisk fråga som påverkar konkurrenskraft, resursanvändning och långsiktigt handlingsutrymme, snarare än ett avgränsat sidospår eller ett separat projekt.



Miljömål & Agenda 2030

Miljömålen och Agenda 2030 är inga lagkrav för kommuner, men utgör från 2026 och framåt ett praktiskt styrstöd i en tid då bindande krav i allt större utsträckning kommer från EU-lagstiftning och införs sektorsvis i svensk rätt. Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) är tydliga med att kommunernas arbete med miljömål och Agenda 2030 är frivilligt, och att varje kommun själv avgör ambitionsnivå och arbetssätt.[15]

Samtidigt visar RUS vägledning att kommuner som använder miljömålen och Agenda 2030 som ramverk får bättre överblick, prioritering och samordning av miljö- och hållbarhetsfrågor. I praktiken kan detta förenkla arbetet med framtida bindande krav, exempelvis inom luftkvalitet, avfall, vatten, biologisk mångfald och klimatanpassning, eftersom mål, indikatorer och ansvar redan är delvis strukturerade.[16]

Ur ett budget- och resursperspektiv kan miljömålen och Agenda 2030 användas för att identifiera områden där tidiga insatser är mer kostnadseffektiva än sena åtgärder. RUS lyfter att förebyggande arbete ofta minskar framtida kostnader, exempelvis genom bättre planering av markanvändning, energieffektivisering, minskad miljöpåverkan från kommunala transporter och mer cirkulär resurshantering. Detta är särskilt relevant inför 2026, då flera nya EU-krav börjar tillämpas och kan kräva investeringar om kommunen inte redan ligger rätt.

För kommuner innebär detta att arbete med miljömål och Agenda 2030 kan fungera som ett förberedande verktyg snarare än ett separat hållbarhetsprojekt. Genom att koppla utvalda mål till ordinarie budgetprocesser, investeringsplaner och uppföljning kan kommunen skapa handlingsutrymme och minska risken för framtida kostnadstoppar när nya bindande krav successivt träder i kraft. SKR pekar särskilt på att mål bör väljas utifrån kommunens faktiska rådighet och kopplas till befintliga styrprocesser, inte byggas upp som parallella system.[17]

Nollutsläpps-byggnader (EPBD)

Byggnadssektorn står för cirka 40 procent av EU:s totala energianvändning och över hälften av gasförbrukningen. Samtidigt är omkring 80 procent av EU:s energianvändning kopplad till uppvärmning och kylning av bostäder och lokaler.[18] Detta är bakgrunden till att EU skärper kraven genom det omarbetade direktivet om byggnaders energiprestanda EPBD.

Det reviderade EPBD (direktiv (EU) 2024/1275) trädde i kraft den 28 maj 2024 och ska genomföras i nationell rätt senast 29 maj 2026.[19]

Direktivet sätter en tydlig färdriktning mot ett nollutsläppsbestånd av byggnader till 2050 och skärper krav på både nybyggnation och renovering.[20] För nybyggnation införs krav på ”zero-emission buildings” där nya byggnader som ägs av offentliga organ ska uppfylla kraven från 1 januari 2028, och övriga nya

[15] ”Miljömål”.
[16] *Vägledning för lokalt arbete med miljömål och Agenda 2030 - kortversion*.
[17] ”Miljömål”.
[18] ”Energy Performance of Buildings Directive”.
[19] Energy Performance of Buildings.
[20] Directive (EU) 2024/1275 of the European Parliament and of the Council of 24 April 2024 on the Energy Performance of Buildings (Recast) (Text with EEA Relevance).

byggnader från 1 januari 2030.[21] Kraven ökar också på att nya byggnationer, främst större offentliga, ska vara ”solar-ready”.[22]

I Sverige pågår genomförandet, där regeringen tog ett tydligt steg genom lagrådsremissen om genomförande av det omarbetade EPBD den 18 december 2025.[23] Boverket driver parallellt konkretisering i föreskrifter och har exempelvis remiss ute om att införa energiklass A0 i det svenska klassningssystemet, vilket enligt Boverket behöver vara infört för 29 maj 2026 för att kunna användas.[24] Utöver kraven vid nybyggnation pekar Sveriges implementering även mot ökade krav på energiprestanda vid renovering av befintliga lokaler, vilket kan driva en mer planerad renoveringsmarknad där energi-, styr-, ventilations- och värmeinstallationer får en central roll.[25]

För kommuner innebär det omarbetade EPBD-direktivet att energiprestanda och utsläppsfrågor kommer att bli en allt mer central del av den långsiktiga samhällsplaneringen från 2026 och framåt. Redan i samband med att direktivet ska vara genomfört i svensk rätt senast i maj 2026 behöver kommuner förbereda sig på skärpta krav vid både nybyggnation och renovering av befintliga byggnader, särskilt inom offentligt ägda lokaler som skolor, vårdboenden och förvaltningsbyggnader. Kraven på nollutsläppsbyggnader från 2028 och ökade förväntningar på energieffektivisering kan påverka investeringsplaner, upphandlingar och tekniska lösningar inom exempelvis ventilation, värme och styrsystem.

Kommuner behöver därför tidigt säkerställa att kompetens, resurser och strategier finns på plats för att möta kommande regler, samtidigt som direktivet kan skapa möjligheter till mer planerad renovering, minskade energikostnader och ett stärkt klimatarbete i det kommunala fastighetsbeståndet.

Luftkvalitets-direktivet

EU har antagit ett omarbetat luftkvalitetsdirektiv (EU 2024/2881)[26] som samlar tidigare regelverk och innebär skärpta normer för flera luftföroreningar, inklusive partiklar (PM2,5 och PM10) och kvävedioxid (NO_2). Direktivet ställer också krav på åtgärdsprogram, utökad mätning och modellering av luftkvalitet samt information till allmänheten.[27]

Direktivet ska vara implementerat i svensk lagstiftning senast 11 december 2026, och de nya gränsvärdena ska vara uppfyllda senaste år 2030 enligt EU-kraven.[28] Kommuner har i svensk lag idag ansvaret för att kontrollera luftkvaliteten i tätorter och kommer behöva anpassa både övervakning och åtgärdsprogram för att uppfylla de nya normera. Detta innebär mer detaljerad analys, planer för utsläppsminskande åtgärder (t.ex. trafikplanering, grönområden, däckpolicy) och eventuellt ökade resurser för miljöövervakning och tillsyn.[29]

Kommuner kan redan nu påbörja en systematisk inventering av befintliga mätstationer samt identifiera behov av

[21] Energy Performance of Buildings.
[22] ”Solar Energy in Buildings - European Commission”.
[23] Regeringskansliet, ”Genomförande av det omarbetade direktivet om byggnaders energiprestanda”.
[24] Boverket, ”Direktiv för byggnaders energiprestanda, EPBD”.
[25] Energiföretagen, ”Nya utredningsuppdrag om EU-direktivet om byggnaders energiprestanda - Energiföretagen Sverige”.
[26] Directive (EU) 2024/2881 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2024 on Ambient Air Quality and Cleaner Air for Europe (Recast).
[27] ”Nytt direktiv för renare luft i Europa”.
[28] ”Nytt direktiv för renare luft i Europa”.
[29] Klimatkommunerna, ”Luftkvalitetsdirektivet”.

kompletterande mätningar och modellering. Parallellt bör lokala luftvårdsplaner uppdateras med hänsyn till de nya normerna, och ett långsiktigt arbete för att planera och genomföra åtgärder mot partiklar och NO_2 inledas. Att integrera luftkvalitetsmål i översikts- och detaljplaner är också en viktig förutsättning för att säkerställa att framtida markanvändning och stadsutveckling bidrar till att miljökvalitetsnormerna kan uppfyllas.

Invasiva främmande arter

Kommuner kan behöva anpassa sin verksamhet för att säkerställa efterlevnad av regelverket om invasiva främmande arter och samtidigt stärka ett långsiktigt hållbart arbetssätt.[30]

Grundläggande regelverket utgörs av EU-förordning (EU) nr 1143/2014 om invasiva främmande arter.[31] Samtidigare har regeringen aviserat nya svenska regler som ska börja gälla från 2026, genom en ny nationell förordning som ska ersätta nuvarande förordning (2018:1939). Denna kommer innehålla bland annat en nationell förteckning över invasiva arter som är särskilt problematiska i svenska förhållanden, samt tydliggöra ansvar och hantering.[32]

För kommunerna innebär detta att hantering av invasiva främmande arter i högre grad behöver integreras i ordinarie verksamhet, särskilt inom park- och gata, samhällsbyggnad, exploatering och upphandling.[33] Att Naturvårdsverket har intensifierat sin vägledning till kommuner speglar denna utveckling. Myndigheten betonar vikten av tidiga och förebyggande insatser, eftersom kostnaderna och konsekvenserna ökar kraftigt när invasiva arter väl etablerats.[34]

CSRD

Hållbarhetsrapportering har blivit ett lagkrav i Sverige genom EU:s nya direktiv (CSRD), där de har valts att införa direktivet på miniminivå och där det stegvis omfattar fler företag från 2024 och framåt.

Det innebär att större företag måste redovisa detaljerad hållbarhetsinformation i årsredovisningen, medan mindre företag i dagsläget inte omfattas direkt, utan påverkas främst via värdekedjan. För dessa aktörer är det dock klokt att arbeta strukturerat redan nu, exempelvis genom ett miljöledningssystem som ISO 14001, eftersom det både underlättar framtida rapportering och gör det lättare att möta ökade kundkrav innan rapporteringsplikten eventuellt utvidgas.

Även om CSRD i första hand riktar sig mot privata företag, är det viktigt att notera att direktivet i praktiken också kan få betydelse för kommuner genom deras kommunala bolag. Många kommunägda bolag inom exempelvis energi, fastigheter, bostäder och infrastruktur kan omfattas av rapporteringskraven om de uppfyller kriterierna för större företag. Detta innebär att hållbarhetsrapportering enligt CSRD kan bli en del av kommunens koncernstyrning och långsiktiga planering, samtidigt som krav på hållbarhetsdata kan spridas vidare till leverantörer och samarbetspartners i värdekedjan.

[30] ”Nycklar för långsiktigt arbete mot invasiva växter”.
[31] ”EU-förordningen om invasiva främmande arter”.
[32] Regeringskansliet, ”Regeringen stärker skyddet mot invasiva främmande arter”.
[33] ”För kommuner”.
[34] ”Nycklar för långsiktigt arbete mot invasiva växter”.

Ett lugnare införande

Under 2025 har tre viktiga EU-beslut förändrat förutsättningarna för CSRD och inneburit ett mer stegvis och mindre belastande införande än vad som ursprungligen planerades.

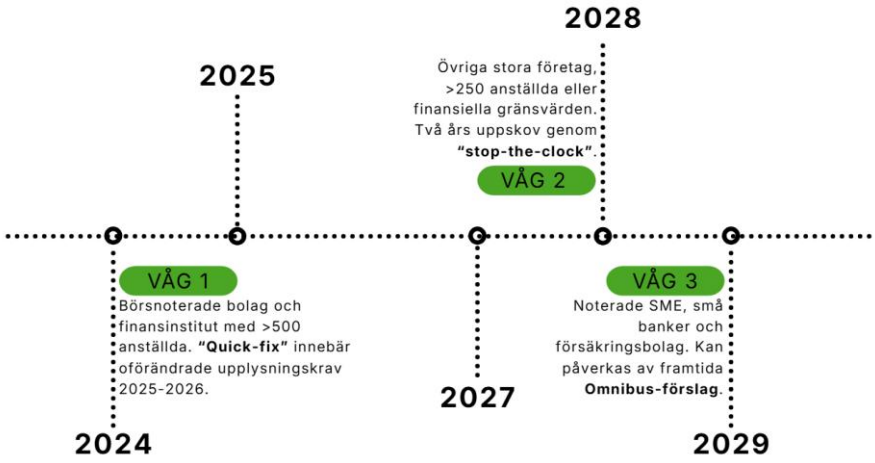
För det första antogs det så kallade ”stop-the-clock”-direktivet (EU) 2025/794[35], som skjuter upp rapporteringskraven med två år för företag som annars skulle ha omfattats från räkenskapsår 2025 (våg 2) och 2026 (våg 3). Syftet är att ge företag mer tid att bygga upp processer, systemstöd och datainsamling.

För det andra antog EU-kommissionen i juli 2025 en ”quick-fix”-delegerad akt[36], som innebär att företag i våg 1 inte behöver lämna fler eller mer detaljerade upplysningar under räkenskapsåren 2025 och 2026 än vad som redan krävdes för 2024. Rapporteringen fryses därmed tillfälligt på samma nivå, vilket minskar den administrativa belastningen i ett tidigt skede.

För det tredje presenterade EU-kommissionen i februari 2025 ett Omnibus-förslag[37], där inriktningen är att på sikt fokusera CSRD på de allra största företagen (över 1 000 anställda) och samtidigt minska indirekta rapporteringskrav på mindre leverantörer. Förslaget är ännu inte beslutat, men ses av många marknadsaktörer som en tydlig signal om att EU vill begränsa rapporteringsbördan för SME.

Sammantaget innebär detta att kraven på CSRD delvis har lättats eller förskjutits, även om rapporteringsplikten i grunden ligger fast.

För små och medelstora företag innebär det att de har mer tid att förbereda sig, och att ett strukturerat miljöarbete, till exempel via ISO 14001, är ett rimligt sätt att ligga steget före både kommande regler och kundernas ökade krav.



Figur 1: CSRD – införande i vågor (uppdaterat läge efter EU-beslut 2025. Figuren visar när olika företagskategorier omfattas av CSRD samt hur införande för våg 2 och 3 har senarelagts. För våg 1 gäller tillfälligt oförändrade rapportering krav under 2025-2026.

[35] Directive (EU) 2025/794 of the European Parliament and of the Council of 14 April 2025 Amending Directives (EU) 2022/2464 and (EU) 2024/1760 as Regards the Dates from Which Member States Are to Apply Certain Corporate Sustainability Reporting and Due Diligence Requirements (Text with EEA Relevance).

[36] ”Commission Adopts “Quick Fix” for Companies Already Conducting Corporate Sustainability Reporting - Finance”.

[37] ”Omnibus Package - European Commission”.

DIN PARTNER
I EN FÖRÄNDERLIG OMVÄRLD

Hos Legacy hittar du expertstöd, utbildningar och verksamhetsnära lösningar som är relevanta när regler, risker och krav förändras. Kontakta oss för att staka ut er väg framåt i en osäker värld.



Legacy Core

Verksamhetsutveckling →

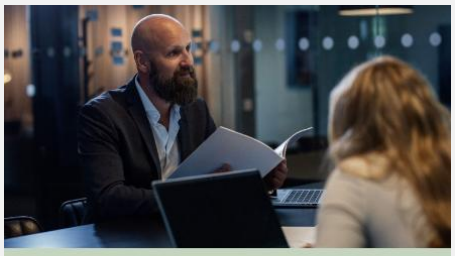
Experter på ledningssystem, certifieringar, processkartläggningar, Six Sigma och implementering av Lean.



Legacy Shield

Person- & informationssäkerhet →

Skyddar bolag och myndigheter genom grundutredning för säkerhetskänslig verksamhet vid t ex rekryteringar och konsultuppdrag.



Legacy Learn

Utbildningar →

Grundläggande Arbetsmiljöutbildning och Grundläggande Miljöutbildning för säker arbetsmiljö och ökad hållbarhet.

Legacy Air

Luftvärdighetsgranskning →

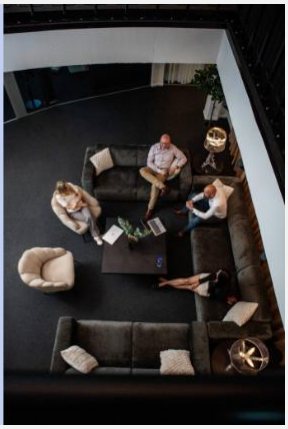
Genom luftvärdighetsgranskning säkerställer vi att flygplan uppfyller kraven enligt EASA Part-M Subpart I.



Legacy Lead

Genomförandekraft →

Seniora ledare/chefer som interimslösningar vid stora eller oväntade förändringar när organisationen behöver stöttning.



KONTAKTA OSS ⟶ Se hur vi kan hjälpa er framåt ⟶

legacyab.se | info@legacyab.se

LEGACY

03
Ekonomi

År 2026 präglas det ekonomiska läget av en gradvis stabilisering efter flera år av hög inflation, snabba ränteförändringar och ökad osäkerhet. Även om inflationen har dämpats och ränteläget i många prognoser bedöms vara mer stabilt, kvarstår osäkerhet kring konjunkturens riktning, investeringsvilja och offentliga finanser. Detta skapar ett ekonomiskt klimat där både privata och offentliga aktörer blir mer selektiva i sina prioriteringar.

En tydlig utveckling under 2026 är att ekonomiska beslut i allt högre grad kopplas till krav, risk och långsiktig effektivitet. Investeringar som kan motiveras genom regelkrav, robusthet, minskad sårbarhet eller tydliga effektivitetsvinster prioriteras framför mer långsiktiga eller svårmätbara nyttor. Samtidigt ökar kraven på att insatser ska vara skalbara, återanvändbara och möjliga att följa upp över tid.

Marknadsläget kännetecknas också av ökade skillnader mellan segment, regioner och affärsmodeller. Projekt- och investeringsdrivna delar av ekonomin påverkas ofta snabbare av konjunktursvängningar, medan verksamheter med återkommande intäkter, service, eftermarknad eller abonnemangsbaserade upplägg tenderar att uppvisa större motståndskraft. För många aktörer blir därför balans mellan kortsiktig försiktighet och långsiktig positionering en central ekonomisk fråga under 2026.

Sammantaget innebär detta att ekonomi 2026 inte enbart handlar om kostnadsnivåer och tillväxt, utan om hur resurser styrs, prioriteras och används mer strategiskt i en omvärld där marginaler, krav och förväntningar är tydligare än tidigare.



Ränte- & inflationsläge

Inflationen drog iväg 2021–2023 och blev en direkt kostnadsdrivare för kommunsektorn (inkl. pensioner), innan den föll tillbaka under 2024–2025.[38]

SKR beskriver att den höga inflationen gav både generella kostnadsökningar och ökade pensionskostnader, och att detta var en central förklaring till att kommunernas resultat föll för tredje året i rad.[39]

SKR beskriver att den höga inflationen gav både generella kostnadsökningar och ökade pensionskostnader, och att detta var en central förklaring till att kommunernas resultat föll för tredje året i rad.[40]

Skatteutrymme & ”skattebroms”

Regeringen tillsatte 1 september 2025 en utredning om statliga incitament för lägre skatter i kommunsektorn, inklusive idéer som ”skattebroms” och ”skattesänkningspremie”.[41]

I kommittédirektivet framgår att uppdraget ska redovisas senast 27 februari 2026, vilket gör detta till en konkret ”bevaka 2026”-fråga för kommuners budgetstrategi (skattehöjningar vs effektivisering/omställning).[42]

Resultat, investeringar & skuld

SKR lyfter att de senaste årens prisökningar ”lett till en real urholkning av skatteunderlaget”, samtidigt som ”nästan alla” kommuner/regioner står inför stora investeringar och reinvesteringar (bl.a. VA-system), vilket riskerar att slå hårdast mot mindre kommuner. I samma rapport framgår att hög inflation och ökade pensionskostnader bidrog till att 104 kommuner redovisade negativa resultat 2024, men att det sammantagna resultatet förbättras något 2025 och därefter antas ligga stabilt 2026–2028 under förutsättning att anpassning sker när behoven i förskola/skola minskar.

SKR bedömer också att upplåningen fortsätter att öka när investeringarna ligger kvar högt – omkring 35 miljarder kronor per år – och att räntekostnaderna ökar med cirka 1,5 miljarder per år under perioden (exkl. vidareutlåning i koncernen).[43]

Demografi & kompetens

SKR beskriver att kommuner redan är i en omställning med färre barn och fler äldre, vilket minskar trycket på förskola/skola men ökar trycket på äldreomsorg och hälso- och sjukvård. Det är en förändring som beskrivs som svår och tar ofta tid.

[38] Statistikmyndigheten SCB, ”Konsumentprisindex, 12-månadersförändring, procent (Inflationstakten)”.
[39] *Ekonomirapporten maj 2025*.
[40] ”Penningpolitiskt beslut”.
[41] Regeringskansliet, ”Incitament för lägre skatter i kommunsektorn”.
[42] Regeringskansliet, ”Incitament för lägre skattesatser i kommunsektorn”.
[43] *Ekonomirapporten maj 2025*.

Som konkret exempel lyfter SKR:s framskrivningar att personalbehovet inom äldreomsorgen kan öka kraftigt till 2033, samtidigt som arbetskraftsbrist begränsar rekryteringsmöjligheterna, vilket gör produktivitet, arbetssätt och kompetensförsörjning till "ekonomifrågor" 2026 och framåt.[44]

Framgångs-modeller, samverkan & delning

När ekonomin är pressad och kompetensbristen består blir en tydlig framgångsfaktor att kommuner slutar bygga samma lösningar var för sig och i stället driver mer kommungemensamt (gemensamma arbetssätt, kravställning och digitala komponenter). SKR lyfter just detta som kärnan i att gå från samverkan till samskapande, "ingen kommun klarar den digitala omställningen helt på egen hand".[45]

Ett konkret exempel på fungerande samverkan är Samverkan Stockholmsregionen (SSR), där aktörerna byggt en gemensam plattform med gemensamma funktioner och arbetssätt som ska fungera "likadant i vardag som i kris". I samma artikel beskriver SSR:s samordningschef Anders Fridborg en framgångsfaktor som också är relevant för kommuners effektivisering 2026 och framåt: "Ett framgångsrecept är att det är en låg tröskel för att be om hjälp... och att samverkan pågår hela tiden..." – vilket i praktiken minskar dubbelarbete och gör att resurser kan delas snabbare.[46]

Ett annat tydligt exempel på "de flesta gör tillsammans" är Handslaget för kommungemensam digitalisering: nästan 250 kommuner har tackat ja till att delta i tre initiativ, och arbetet leds gemensamt av SKR, Adda och Inera.[47] Handslaget beskrivs också av SKR som en strategisk agenda där kommunerna och SKR-koncernen driver konkreta initiativ tillsammans för att ta tillvara digitaliseringens nytta.[48]

Som komplement lanserades plattformen DELA[49] i november 2025 (senast uppdaterad 7 januari 2026) för att göra det enklare för kommuner och regioner att dela och skala beprövade arbetssätt, lösningar och innovationer – ett direkt "framgångsrecept" när resurserna inte räcker till överallt.[50]

Benchmarking och styrning

För att hitta "vad som faktiskt fungerar" i praktiken använder många kommuner jämförelser och nyckeltal via Kolada, som beskriver sig som en öppen databas med tusentals nyckeltal för analys, jämförelser och uppföljning i kommuner och regioner.[51] KKiK-nyckeltal (Kommunens Kvalitet i Korthet) ger en strukturerad modell för att följa upp kvalitet/effektivitet och jämföra sig med andra, vilket blir extra relevant 2026 när fler kommuner behöver prioritera hårdare.[52]

Utöver nyckeltal använder många kommuner processkartläggning och visuella ledningssystemför att skapa jämförbarhet och styrbarhet i praktiken, där arbetssätt och

[44] *Ekonomirapporten maj 2025*.
[45] "Från samverkan till samskapande inom digitalisering".
[46] SSR, "Samverkan Stockholmsregionen fyller 10 år".
[47] ADDA, "Handslaget".
[48] "Om Handslaget".
[49] SKR – DELA, "SKR – DELA".
[50] "DELA – lösningar för en innovativ välfärd".
[51] "Kolada".
[52] "Nyckeltal för Kommunens Kvalitet i Korthet, KKiK".

ansvar blir tydligare och lättare att följa upp över tid. (exempel på metod och nyttor[53]).

Som ett konkret kommunexempel beskriver Norrtälje kommun att de med 2c8 Apps har synliggjort, effektiviserat och förankrat socialförvaltningens processer i ett digitalt ledningssystem.[54] Även Nacka kommun lyfter att arbetet med processkartläggning gav ett mer strukturerat arbetssätt kopplat till kvalitetsledning, planering och uppföljning.[55] För 2026 blir detta extra relevant eftersom tydliga processer gör det enklare att skala det som fungerar, minska dubbelarbete mellan förvaltning och skapa en stabil grund för digitalisering/automation i gemensamma flöden.

[53] ”Processkartläggning & Flödesschema – Strukturera Arbetet”; ”Ledningssystem & ISO-certifiering (9001, 14001) | Legacy AB”.

[54] ”Norrtälje kommun: Från pärmar till ett digitalt ledningssystem - 2c8”.

[55] ”Nacka kommun”.

04
Digitalisering & Automation

År 2026 ser vi att digitalisering och automatisering går in i en mer mogen fas där fokus flyttas från enskilda verktyg och piloter till hur teknik faktiskt skapar effekt i kärnverksamheten. Förväntningarna ökar på att digitala satsningar ska ge mätbar nytta i form av högre produktivitet, bättre styrning, kortare ledtider och minskad administration, samtidigt som kraven på kontroll, spårbarhet och ansvarsfull användning blir tydligare.

En central utveckling under 2026 är att data blir mer ”operativt”: information ska kunna återanvändas mellan system, flöden och aktörer, och fungera som underlag för både beslut och automatiserade arbetsflöden. Detta driver ett skifte mot mer integrerade lösningar där identitet, behörighet, logik och uppföljning kopplas ihop, snarare än att digitala initiativ lever som separata punktinsatser.

Samtidigt blir digitalisering i ökande grad en samverkansfråga. Verksamheter som standardiserar hur de väljer användningsfall, inför teknik, hanterar risker och delar fungerande lösningar får snabbare utväxling än de som utvecklar isolerat. Sammantaget gör detta att digitalisering och automation 2026 handlar mindre om ”ny teknik” och mer om genomförandeförmåga: struktur, styrning och arbetssätt som gör att tekniken kan skalas och ge långsiktig effekt.



AI-agenter

AI-agenter (”agentic AI”) är AI-system som kan utföra uppgifter mot ett mål genom att planera steg, hämta information, använda verktyg (t.ex. sök, databaser, API:er), och i vissa fall initiera åtgärder i andra system (t.ex. skapa ärenden, uppdatera data, föreslå/verkställa nästa steg). Det som skiljer en agent från en vanlig chattbot är att den inte bara svarar, den kan driva ett flöde och agera inom givna ramar.[56]

Ett exempel från Googles *Gemini*

En kund besöker en webbplats och beskriver ett problem, till exempel att en växt inte mår bra. Den digitala agenten ber om tillgång till kameran för att kunna se växten och tolkar det som syns,exempelvis bladens skick, jorden och krukan. Därefter ställer agenten relevanta följdfrågor om ljusförhållanden och vattningsrutiner. Utifrån informationen kan agenten också uppmärksamma att kunden har valt fel typ av jord eller näring i varukorgen och istället rekommendera rätt alternativ, direkt kopplat till butikens sortiment och aktuella lagerstatus. Agenten kan sedan guida kunden vidare hela vägen till köp.[57] Denna typ av ”visa mig”-stöd liknar funktioner som Googles Gemini Live, där användaren kan dela kamera eller skärm för att få hjälp i realtid med det man tittar på.[58]

Google har visat hur Gemini kan kopplas till en webbutiks produktdata (RAG) för att hitta rätt bland många artiklar, jämföra alternativ och guida användaren i köpresan – ett typiskt agentmönster: behov → sök i katalog → föreslå → nästa steg.[59]

Medborgarservice som blir handlingsdriven

Medborgarservice kan utvecklas från att enbart besvara frågor till att bli mer handlingsdriven och praktiskt stödjande genom AI-agenter. Istället för att fungera som en traditionell “FAQ” kan agenten hjälpa medborgaren hela vägen genom ett ärende: vägleda till rätt e-tjänst, samla in nödvändig information, förifylla formulär, boka tider och skapa felanmälningar där bilder och platsdata kan används för att göra anmälan mer korrekt och snabb.

En sådan agent kan också säkerställa att ärendet hamnar hos rätt funktion eller handläggare, och därmed minska risken för att medborgaren skickas runt mellan olika kontaktvägar. Samtidigt kan kommunen bygga in tydliga stopp och kontrollpunkter där en mänsklig medarbetare tar över vid mer komplexa frågor, beslut eller känsliga ärenden. På så sätt kombineras effektivitet och tillgänglighet med trygghet, kvalitet och ansvarstagande i medborgarservicen.

AI: gemensamma lösningingar

Under hösten 2024 blev det tydligt att kommunsektorn redan var långt förbi ren testfas i AI. Det identifierades 1008 AI-relaterade initiativ (2022–2024) i 263 av 290 kommuner, men samtidigt pekades på risken att många utvecklar liknande saker parallellt och fastnar i pilotläge i stället för att skala det som fungerar.[60]

[56] Gemini, ”Gemini Agent - AI Automation for Daily Tasks & Multi-Step Work”; Google Cloud, ”The AI Agent Handbook”.
[57] AI CATALYST, *Google’s new AI Agent demo. Identifies plants from video you share on spot. Recommends product#ai.*
[58] Davis, ”Google Is Rolling out Gemini’s Real-Time AI Video Features”.
[59] ”An Online Shopping Demo with Gemini and RAG | Google Cloud Blog”.
[60] *Kommuners AI-initiativ.*

Under 2025 flyttades fokus mer mot *hur* värde skapas. AI Sweden och Göteborgs universitet lyfter i sin intervjustudie att kommunernas framgångar avgörs mindre av tekniken och mer av ledarskap, samarbete och förändrade arbetssätt/processer.[61] Samtidigt lanserade Digg och IMY nationella riktlinjer för generativ AI inom offentlig förvaltning, vilket gör att fler kommuner nu har en gemensam "miniminivå" för tryggt införande (styrning, juridik, säkerhet, etik).[62]

Det gör att AI, 2026 och framåt, blir till en tydlig styrnings- och samverkansfråga. Kommuner som standardiserar hur man väljer use case, riskbedömer, inför och följer upp, och som aktivt delar lösningar, kommer snabbare få ut produktivitet i välfärden än de som fortsätter med isolerade piloter.[63]

SKR har samtidigt varit tydliga med att AI i välfärden behöver transparens och ansvar, och att kommuner måste möta invånarnas förväntningar och oro för att skapa långsiktig nytta.[64]

Invånarnas AI-vanor driver både förväntningar och nya riskytor

AI har redan flyttat in i vardagen. 56% använder AI minst varje vecka och 46% använder AI som sökverktyg i stället för att googla, en stor ökning på ett år.

Samtidigt är användningen mer "känslonära" än vad många hade kunnat räkna med där 39% uppger att de någon gång bett AI om personligt råd (t.ex. hälsa).

Förtroendet är fortfarande skört, endast 15% säger sig ha högt förtroende för att AI hanterar personlig information säkerhet, medan 74% har lågt förtroende.

Generellt anses AI kunna användas som ett effektivt beslutsstöd inom samhället, exempelvis genom att ta fram mer träffsäkra beslutsunderlag samt bidra till administrativ avlastning inom områden som hälso- och sjukvård, skola och omsorg.[65]

AI: Svenska riktlinjer & krav från EU

I Sverige finns nu ett konkret "startpaket" för kommuner. Digg och IMY:s nationella riktlinjer för generativ AI lanserade 21 januari 2025. De är framtagna för offentlig förvaltning och täcker bland annat ledning/ansvar, informationssäkerhet, upphovsrätt, GDPR, etik, arbetsrätt och anskaffning, vilket i praktiken gör dem användbara som kommunens miniminivå för styrning och införande.[66]

På EU-nivå trädde AI Act i kraft 1 augusti 2024 och innebär tydligare krav utifrån risknivå (bl.a. transparenskrav och strikta krav för "high-risk"). Kommissionen beskriver även att regler för general-purpose AI (GPAI) börjar tillämpas senare och att en uppförandekod kopplad till dessa regler tagits fram/planerats inom ramen för förordningen.[67]

Översatt till kommunal verklighet blir kraven på dokumentation, transparens, kontroll och

[61] "Stor intervjustudie om kommunernas AI-användning | AI Sweden".
[62] "Integritetsskyddsmyndigheten | IMY".
[63] "Stor intervjustudie om kommunernas AI-användning | AI Sweden".
[64] "Välfärdens AI-utveckling kräver invånarnas acceptans".
[65] *Svenska folket och AI 2025*.
[66] "Integritetsskyddsmyndigheten | IMY".
[67] "AI Act Enters into Force - European Commission".

leverantörsstyrning svårare att runda när AI går från stödverktyg till att påverka processer och beslut. Därför blir det strategiskt att bygga governance tidigt, innan breddinförandet.[68]

[68] *Riktlinjer för användning av generativ AI och kompetenshöjande insatser.*

05
Säkerhet & Försvar

År 2026 präglas säkerhets- och försvarsområdet av ett mer allvarligt och oförutsägbart omvärldsläge, där gränsen mellan fred, kris och höjd beredskap blivit mindre tydlig. Säkerhetspolitik, ekonomi, teknik och samhällsfunktioner hänger allt tätare ihop, vilket gör att robusthet och handlingsförmåga får en mer central roll i både offentlig och privat verksamhet.

En tydlig utveckling under 2026 är att säkerhet och försvar inte längre ses som avgränsade statliga frågor, utan som något som berör hela samhället. Förmågan att upprätthålla samhällsviktiga funktioner, hantera störningar och verka under osäkra förhållanden blir en gemensam angelägenhet där ansvar, beroenden och roller mellan aktörer behöver fungera även under press.

Samtidigt rör sig fokus från övergripande strategier och planer till mer konkret genomförande. Beredskap förväntas i allt högre grad vara operativ, uthållig och integrerad i ordinarie styrning, snarare än något som hanteras vid sidan av. Det innebär ett ökat behov av tydliga arbetssätt, samverkan och strukturer som gör det möjligt att agera snabbt, prioritera rätt och följa upp förmåga över tid.

Sammantaget gör detta att säkerhet och försvar 2026 blir en strategisk fråga för hur verksamheter planerar, organiserar och samverkar i en mer osäker omvärld – med fokus på kontinuitet, ansvarstagande och praktisk motståndskraft snarare än enbart reaktiva åtgärder.



”Europe’s independence moment”

Von der Leyens ”Europe’s Independence Moment” är i grunden ett budskap om handlingsfrihet, att Europa ska kunna ta större ansvar för egen säkerhet och försvar, minska strategiska beroenden inom teknik och energi, och samtidigt vara öppet men mer selektivt i partnerskap, för att ”bestämma vår egen framtid”. [69]

I praktiken syns detta i att EU parallellt driver mer gemensam försvarsförmåga och snabbare industrikapacitet, bland annat via initiativ som knyter ihop finansiering, gemensamma projekt och leverasförmåga. Ett konkret exempel är EU:s arbete med **EDIP** (European Defence Industry Programme), som syftar till att stärka europeisk försvarsindustriell beredskap och kapacitet.[70]

Ett skärpt omvärldsläge

EU:s ”independence”-retorik blir mer konkret när omvärlden visar hur snabbt spelregler kan ändras – genom krig i Europas närområde, gråzonsangrepp, energipåverkan, och mer oförutsägbara geopolitiska drag som påverkar handel, råvaror, sjöfart och teknikflöden.[71]

Ryssland och kriget nära EU

SOTEU 2025 placerar Rysslands krig och hotbilden nära EU:s gränser i centrum (bl.a. incidenter med ryska drönare mot/över Polen som exempel på eskalation nära NATO-territorium). Detta är en ”när-omvärld” som gör att EU:s försvars- och resiliensagenda får tydligare brådska.[72]

USA: hårdare maktpolitik och nya friktionsytor

Under vintern 2025/2026 har USA:s agerande i västvärlden och närområden lyft frågor om territorium, råvaror och sanktionspolitik som direkt kan spilla över på europeiska intressen.

En uppdaterad översikt från US Congress (CRS) beskriver en skärpt amerikansk linje med sanktioner/åtgärder kopplade till Venezuelas oljehandel och politiska utveckling, vilket belyser hur snabbt energi och geopolitik kan bli säkerhetsfrågor som påverkar marknader och leveranskedjor.[73]

Händelser vid Davos i januari 2026 visar hur Grönland (säkerhet, mineraler och baser) blivit en tydligare geopolitisk friktionsyta mellan USA och europeiska allierade, där NATO-diplomati och europeiska reaktioner hamnar i fokus.[74]

Iran och regional volatilitet

Samtidigt pekar nya analyser/rapportering på att instabilitet kring Iran kan bära nukleära och regionala spridningsrisker, vilket i sin tur kan påverka global risknivå, energimarknader och sjöfart.[75] IAEA:s rapportspår visar att kärnfrågan fortsatt är en central parameter i omvärldsrisken, även när läget skiftar snabbt.[76]

[69] ”State of the Union 2025 - European Commission”.
[70] Consilium, ”Programmet för europeisk försvarsindustri”.
[71] ”State of the Union 2025 - European Commission”.
[72] News, ”NATO Downs Russian Drones over Poland after ’unprecedented’ Aggression”; ”State of the Union 2025 - European Commission”.
[73] ”Venezuela”.
[74] AP News, ”NATO Chief Mark Rutte’s Shows He’s the ’Trump Whisperer’ after Greenland Diplomacy with Trump”.
[75] español, ”Analysts Warn That Iran Crisis Carries Potential Nuclear Risks”.
[76] IAEA, ”IAEA and Iran - IAEA Board Reports”.

En strategisk reaktion

Samlat blir "Europe's Independence Moment" inte bara ett politiskt motto utan en strategisk reaktion på en omvärld där säkerhet, ekonomi och teknik hänger ihop, och där Europas och Sveriges robusthet i hög grad avgörs av hur väl offentlig och privat sektor kan planera, samverka och leverera även under störning.

Sverige: påverkan på offentlig sektor respektive privat sektor

I svensk kontext blir EU-linjen i praktiken en del av totalförsvarsuppbyggnadnen, där roller och beroenden mellan offentlig och privat sektor behöver fungera även under störningar.

Offentlig sektor

SKR lyfter att Sveriges säkerhet och motståndskraft bygger på ett starkt civilt försvar och en god krisberedskap i kommuner och regioner.[77]

Samtidigt pekar SKR i ett yttrande på ett tydligt problem i gränslandet privat–offentligt: behovet av att tydligare reglera privata leverantörers ansvar för att upprätthålla samhällsviktig verksamhet vid fredstida kriser och höjd beredskap. Det är en viktig "översättningspunkt" i din analys: offentliga verksamheter är ofta beroende av privata leverantörer, och robusthet måste byggas i både drift och avtal.[78]

Privat sektor

Svenskt Näringsliv driver linjen att företagen är centrala i svensk beredskap och att ett mer osäkert omvärldsläge och Nato-medlemskapet ställer ökade krav, men också skapar nya villkor, för företagen.[79]

För försvars- och säkerhetsnära företag blir EU:s industrisatsningar också ett mer direkt spår. SOFF (branschorganisationen) välkomnar kommissionens EDIP-förslag och beskriver det som ambitiöst med flera konkreta åtgärder, vilket du kan använda för att motivera att "Independence Moment" inte bara är retorik, utan också regel- och programutveckling som påverkar industrins villkor.[80]

För bygg- och installationsföretag blir utvecklingen mer konkret genom att regeringen infört en ny beredskapssektor för industri, byggande och handel (med Tillväxtverket som sektorsansvarig och Boverket som beredskapsmyndighet), vilket signalerar att fler företag i byggkedjan förväntas bidra till försörjningstrygghet vid störningar.[81] Samtidigt pekar SOU 2025:68 på att Boverket och MSB ska snabbspåra under 2026 hur förstärkningsresurser för byggnads- och reparationsberedskap kan utformas och finansieras.[82] Byggföretagen uppmanar redan nu företag att börja förbereda sig för uppdrag vid höjd beredskap.[83]

---

[77] "Regionens arbete med kris-beredskap och civilt försvar".
[78] "Krisberedskapsaspekter i offentliga kontrakt".
[79] Cervantes, "Näringslivet har en avgörande roll i totalförsvaret".
[80] *Remissvar avseende kommissionens förordningsförslag om inrättandet av det europeiska försvarsindustriprogrammet (EDIP) 2024 0061 (COD) - SOFF.*
[81] Regeringskansliet, "Nya beredskapssektorer ska stärka Sveriges civila försvar".
[82] Regeringskansliet, "Nya samverkansformer, modern byggnads- och reparationsberedskap".
[83] Byggföretagen, "Beredskap".

Tydligare ansvar & mer konkret genomförande i civilt försvar

En mer praktisk totalförsvarslogik har utformats och för kommuner innebär 2026 att ansvar, planering och bemanning blir tydligare och mer operativt inriktat.

Tydligare skyldigheter vid kris & krig i vård och omsorg

Från 2026 skärps och förtydligas regelverket för hälso- och sjukvårdens beredskap. Nya bestämmelser tydliggör bland annat vilken vård som måste kunna erbjudas vid fredstida kriser och höjd beredskap (fokus på vård som är nödvändig för att skydda liv och hälsa) och inför också en tydligare skyldighet för kommuner och regioner att hjälpa varandra vid katastroftillstånd.[84]

Personal & uthållighet: civilplikt kopplat till kommunal räddningstjänst

Parallellt drivs ett konkret spår för att stärka bemanningen i kommunal räddningstjänst. Under slutet av 2025 redovisade myndigheten (då MSB) ett regeringsuppdrag om förberedelser för civilplikt efter mönstring inom kommunal räddningstjänst, med inriktningen att räddningstjänsten ska kunna förstärkas med drygt 16 000 civilpliktiga till 2035. För kommuner blir detta ett långsiktigt planeringsspår som påverkar förmåga, utbildning och samverkan i den lokala beredskapen.[85]

Från planer till styrning: ledningssystem & processer som gör beredskap genomförbar

När kommunens RSA (Risk- och sårbarhetsanalys) ska omsättas i åtgärder och uppföljning blir arbetssätt och struktur avgörande, och MCF beskriver samtidigt att nya RSA-föreskrifter för kommuner och regioner är under framtagning.[86]

På verkstadssidan förstärks stödet till kommunerna. SKR:s metodstöd Trappan lyfts som ett konkret sätt att utveckla kommunens civila försvar (fem steg, byggt på kommuners erfarenheter).[87]

I den praktiska uppbyggnaden kan processkartläggning och ett ledningssystemliknande arbetssätt hjälpa kommunen att få tydliga roller, prioriteringar och uppföljning, så att beredskap inte stannar i dokument utan blir en del av ordinarie styrning.

MCF har också publicerat metodstöd för att införa kontinuitetshantering för samhällsviktig verksamhet, och stödet bygger på delar av standardfamiljen kopplad till SS-EN ISO 22301 (kontinuitetsledningssystem), vilket visar hur standardiserade arbetssätt kan användas som konkret verktyg för att planera, agera och återhämta sig vid avbrott.[88]

Sammantaget innebär 2026 att kommunernas beredskapsarbete rör sig från övergripande planering till mer konkret genomförande: tydligare krav, mer metodstöd och ett större fokus på uthållighet. Genom att koppla RSA och civilt försvar till tydliga processer, kontinuitetshantering och

[84] Socialstyrelsen, ”Nya regler från 2026”.
[85] ”MSB lämnar slutredovisning på regeringsuppdrag om civilplikt efter mönstring inom kommunal räddningstjänst”.
[86] ”Frågor och svar om arbetet med nya RSA-föreskrifter för kommuner och regioner”.
[87] ”Utveckla din kommuns arbete med civilt försvar och krisbered-skap”.
[88] ”En lathund för arbete med kontinuitetshantering”.

uppföljning blir det lättare att bygga verklig förmåga i samhällsviktiga tjänster, och att stå stabilt även när omvärldsläget snabbt förändras.

Beredskap

Sverige har de senaste åren växlat upp totalförsvarstänket – men det som är nytt nu är att företagen tydligare lyfts in som en avgörande del av motståndskraften. Under 2024 uppdaterades och skickades broschyren "Om krisen eller kriget kommer" ut till hushållen.

Nästa steg kom i början av 2026: en motsvarighet riktad till företag, *"Beredskap för företag – Om krisen eller kriget kommer"*. Broschyren är framtagen av Myndigheten för civilt försvar (MCF) och är ett komplement till hushållsbroschyren från 2024.[89]

Samtidigt har MSB genomgått ett tydligt skifte i identitet och inramning. Från 1 januari 2026 är Myndigheten för civilt försvar (MCF)[90], ett namnbyte som ska betona rollen som nationell nod för civilt försvar och samordning inför kris, höjd beredskap och krig. Tillsammans med nytt material riktat till företag blir bilden tydligare: beredskap handlar inte enbart om offentliga aktörer och hushåll, utan även om att verksamheter kan upprätthålla kritiska funktioner.

För kommuner innebär detta att beredskap i ökande grad blir en strategisk ledningsfråga, inte bara inom den egna förvaltningen utan även inom kommunala bolag och upphandlade verksamheter. Kommuner ansvarar för flera samhällsviktiga tjänster. Det innebär att krav på kontinuitet, robusta leveranskedjor och säkerhetsåtgärder behöver integreras i kommunens styrning, investeringar och samverkan med privata aktörer.

Från "krislåda" till kontinuitet, krisledning & cybersäkerhet

I broschyren är budskapet tydligt: vid kris eller krig har organisationer en avgörande roll för att samhället ska fortsätta fungera, och den viktigaste insatsen är ofta att upprätthålla driften så långt det är möjligt. Detta gäller likväl privata bolag som kommunala bolag och förvaltningar, som ansvarar för flera samhällsviktiga tjänster såsom vatten och avlopp, fastighetsdrift, omsorg, energi och teknisk infrastruktur.

Broschyren lyfter fram flera fokusområden som är centrala även för kommunsektorns robusthet och förmåga att leverera kritiska funktioner under störda förhållanden:

Kontinuitet i verksamheten

Kontinuitetshantering lyfts som ett grundläggande verktyg: kommunala verksamheter behöver kartlägga vad som måste fungera även vid kris, identifiera beroenden (personal, el, transporter och IT-system), analysera leverantörer och försörjningskedjor samt stärka robustheten genom praktiska åtgärder som reservkraft, lagerhållning och alternativa rutiner.

Krishanteringsförmåga

En uppdaterad krisplan och en tydlig krisorganisation med roller för ledning, kommunikation, lägesbild, personal, leveranser, drift och säkerhet är avgörande även i kommunala organisationer. Broschyren betonar vikten av att säkra kontaktvägar, ha utskrivna kontaktlistor och att regelbundet öva krisledning och samverkan.

[89] "Beredskap för företag".

[90] "MSB är Myndigheten för civilt försvar".

Systematiskt cybersäkerhetsarbete
För kommunala bolag och förvaltningar blir kopplingen till risk- och konsekvensbedömning särskilt tydlig. Ett systematiskt och riskbaserat cybersäkerhetsarbete krävs för att skydda samhällsviktiga system och tjänster. Det innebär att dokumentera risker och skyddsåtgärder samt bygga grundläggande säkerhet genom exempelvis multifaktorautentisering, uppdateringar och offline-backuper.

Ledningssystem som verktyg för robusthet

Ett ledningssystem med tydliga processer, ansvar och uppföljning hjälper kommuner och kommunala bolag att göra beredskap praktisk och styrbar. Det skapar struktur för att prioritera kritiska funktioner, arbeta riskbaserat och följa upp åtgärder över tid. På så sätt blir kontinuitet, krisledning och säkerhetsarbete inte en engångsinsats, utan en integrerad del av ordinarie styrning som kan förbättras och anpassas när omvärldsläget förändras.[91]

[91] ”Ledningssystem & ISO-certifiering (9001, 14001) | Legacy AB”.

06
Event & Utbildningar

Detta kapitel samlar exempel på event, konferenser och utbildningar som kan vara relevanta under 2026. Urvalet omfattar både återkommande och mer tillfälliga aktiviteter och speglar områden där utvecklingen går snabbt, där nya krav växer fram eller där erfarenhetsutbyte och omvärldsbevakning är särskilt värdefullt.

Syftet med sammanställningen är att ge en överblick över möjliga arenor för kompetensutveckling, nätverkande och fördjupad förståelse för omvärldens förändringar. Event och utbildningar fyller ofta en viktig funktion genom att knyta samman regelutveckling, teknikskiften och praktisk tillämpning, samt genom att skapa mötesplatser mellan verksamheter, branscher och beslutsfattare.

Relevansen av de enskilda aktiviteterna varierar beroende på verksamhetens uppdrag, mognad och aktuella prioriteringar. Vissa kan fungera som strategisk omvärldsbevakning på ledningsnivå, medan andra är mer operativa och inriktade på konkreta arbetssätt, metoder eller kompetenshöjning. Sammanställningen ska därför ses som ett stöd för planering och prioritering under året, snarare än som en fullständig eller bindande lista.



Regional valkonferens 2026 – Göteborg (SKR) – *18 feb 2026, Clarion Hotel Post, Göteborg*
Praktiskt fokus på valgenomförande (t.ex. valsäkerhet, tillgänglighet, rekrytering/utbildning av röstmottagare). Passar bra om du i omvärldsanalysen lyfter robusthet, demokrati och "säkra val".
Arrangör: SKR[92]

Regional valkonferens 2026 – *Stockholm,* *11 februari 2026, Clarion Hotel, Stockholm*
Praktiskt fokus på valgenomförande (t.ex. valsäkerhet, tillgänglighet, rekrytering/utbildning av röstmottagare). Passar bra om du i omvärldsanalysen lyfter robusthet, demokrati och "säkra val".
Arrangör: SKR.[93]

Regional valkonferens 2026 – Malmö (SKR) – *4 mars 2026, Radisson Blu Hotel, Malmö*
Praktiskt fokus på valgenomförande (t.ex. valsäkerhet, tillgänglighet, rekrytering/utbildning av röstmottagare). Passar bra om du i omvärldsanalysen lyfter robusthet, demokrati och "säkra val".
Arrangör: SKR[94]

Regional valkonferens 2026 – Umeå (SKR) – *3 februari 2026, Scandic Plaza Umeå*
Praktiskt fokus på valgenomförande (t.ex. valsäkerhet, tillgänglighet, rekrytering/utbildning av röstmottagare). Passar bra om du i omvärldsanalysen lyfter robusthet, demokrati och "säkra val".
Arrangör: SKR[95]

Skånes Kompetensforum 2026 (Region Skåne) – *30 januari 2026, The Loop, Lund*
Mötesplats för strategiskt arbete med kompetensförsörjning (relevant för kommunledning, arbetsmarknad, utbildning, näringslivssamverkan).[96]

Tryggt valår 2026 – digitalt, *4 februari 2026, 13:30–15:30 (online)*
Om hot/hat, trygghet för förtroendevalda och valsäkerhet – lätt att ta med som "nationell kompetenshöjare".
Arrangör: SKR[97]

SKR Idékonferens: Aktivitet/aktivitetskrav (digitalt) – *26 mars 2026 (online)*
Ett bra exempel på SKR:s sakområdeskonferenser som ofta är direkt kopplade till praktisk kommunal styrning/uppföljning.
Arrangör: SKR.[98]

Social Innovation i Norr 2026 – *1 juni 2026, Skellefteå*
Årlig konferens med kommunnära teman (2026: barn och unga) och tydlig koppling till social hållbarhet/utveckling (med kommuner som medfinansiärer/stöd).[99]

Nordiska Skolledarkongressen – Göteborg
17–18 mars 2026, Svenska Mässan, Göteborg
Riktar sig till skolledare/skolchefer och andra med ansvar för skolutveckling.
Arrangör: Nordiska Skolledarkongressen[100]

SOI Årskonferens – Västerås, *21–23 april 2026*
För kommuner som vill vässa inköp/upphandling (relevant i tider med skärpta krav, leverantörsstyrning, beredskap och kostnadskontroll).
Arrangör: SOI[101]

Framtid Västra Götaland 2026 (VGR) – *25 mars 2026, Svenska Mässan, Göteborg*

[92] "Regional val-konferens 2026 – Göteborg".
[93] "Regional val-konferens 2026 – Stockholm".
[94] "Regional valkonferens 2026 – Malmö".
[95] "Regional valkonferens 2026 – Umeå".
[96] "Skånes Kompetensforum 2026 - Utveckling Skåne".
[97] "Tryggt valår 2026".
[98] "Idékonferens 2026".
[99] socialadmin, "Hem".
[100] Nordiska Skolledarkongressen, "Nordiska Skolledarkongressen 17–18 mars 2026, Svenska Mässan".
[101] SOI - Sveriges Offentliga Inköpare, "SOI Årskonferens 2026".

Heldagskonferens om regional utveckling i Västra Götaland (brukar vara relevant för kommuner, samverkan och styrning i regionen).

Arrangör: Västra Götalandsregionen[102]

Sustainablility Symposium – Stockholm, *17 septemberl 2026, Hilton Slussen, Stockholm*
Om du har med CSRD/omställning/klimatkrav som "tryck från omvärlden" kan detta fungera som en bred hållbarhets- och styrningsarena även för offentlig sektor (och kommunala bolag).

Arrangör: FAR[103]

Nationell katastrofmedicinsk konferens (NKMK) 2026 – Umeå – *21–22 oktober 2026, Umeå*
Beredskap/resiliens – relevant för kommuners krisledning och samverkan med region/myndigheter.[104]

Energi 2026 – Stockholm, *25–26 mars 2026, Cirkus (Stockholm)*
Relevant om du kopplar kommuners omvärld 2026 till energiförsörjning, energipriser, effektfrågor och robusthet.

Arrangör: Energiföretagen[105]

Vitalis – Göteborg, *4–7 maj 2026*
Nordisk mötesplats för e-hälsa, välfärdsteknik, AI och digitalisering – ofta väldigt relevant för kommunal vård/omsorg och socialtjänst.

Arrangör: Vitalis[106]

Socialchefsdagarna – Göteborg, *30 sep–2 okt 2026*
Sveriges största socialpolitiska konferens för beslutsfattare inom socialtjänsten och närliggande områden.

Arrangör: Föreningen Sveriges socialchefer (FSS)[107]

Framtidens socialtjänst 2026" (digitalt, GU) – *24 april 2026 (livesändning från Göteborgs universitet)*
Praktiknära utveckling/forskning för socialt arbete och kommuners omställning.

Arrangör: Institutionen för socialt arbet med finansiering från Forte[108]

Familjecentralskonferensen 2026 – Umeå – *6–7 maj 2026*
Relevans för kommunal socialtjänst/förebyggande arbete och samverkan mellan professioner.

Arrangör: Föreningen för familjecentralers främjande[109]

Göteborgsregionen (GR) – utbildningar för kommuner (löpande 2026)
GR har återkommande utbildningar/event för medlemskommuner (ex. ledning/kvalitet inom äldreomsorg m.m.).[110]

Skånes Kommuner – kurser/konferenser (löpande 2026) – *regional kalender*
Bra "källa att prenumerera på" i rapporten: de listar många kortare utbildningar/nätverksträffar inom skola och socialtjänst (t.ex. 29 jan FoU skola-seminarium; 3 feb LVU; 5 feb systematisk uppföljning i socialtjänsten, m.m.).[111]

[102] Västra Götalandsregionen, "Framtid Västra Götaland 2026 - Globala utmaningar, västsvenska lösningar".
[103] FAR, "Sustainability Symposium – konferens om hållbarhetsrapportering".
[104] "Hem".
[105] Energiföretagen, "Energi 2026 - Energiföretagen Sverige".
[106] Vitalis, "Vitalis | 4-7 Maj 2026 | Göteborg".
[107] *Socialchefsdagarna – Kraften ligger i mötet - Socialchefsdagarna*.
[108] "Framtidens socialtjänst 2026".
[109] Andreas, "Nu har anmälan öppnat till konferensen i Umeå 2026".
[110] "Utbildningar och event".
[111] "Kalender".


LEGACY
Ditt Legacy. Vårt Legacy.

Källförteckning

1. ADDA. ”Handslaget: Imponerande uppslutning kring kommungemensam digitalisering - igen”. Åtkomstdatum 15 januari 2026. https://www.adda.se/aktuellt/2025/imponerande-uppslutning-kommungemensam-digitalisering-igen/.

2. ”AI Act Enters into Force - European Commission”. Åtkomstdatum 07 januari 2026. https://commission.europa.eu/news-and-media/news/ai-act-enters-force-2024-08-01_en.

3. AI CATALYST. *Google’s new AI Agent demo. Identifies plants from video you share on spot. Recommends product#ai.* 2025. 04:42. https://www.youtube.com/watch?v=_HQNDF-GBVg.

4. ”An Online Shopping Demo with Gemini and RAG | Google Cloud Blog”. Åtkomstdatum 28 januari 2026. https://cloud.google.com/blog/products/ai-machine-learning/an-online-shopping-demo-with-gemini-and-rag.

5. Andreas. ”Nu har anmälan öppnat till konferensen i Umeå 2026”. *Föreningen för familjecentralers främjande*, 03 november 2025. https://familjecentraler.se/nyhetsbrev/nu-har-anmalan-oppnat-till-konferensen-i-umea-2026/.

6. AP News. ”NATO Chief Mark Rutte’s Shows He’s the ’Trump Whisperer’ after Greenland Diplomacy with Trump”. 22 januari 2026. https://apnews.com/article/rutte-nato-trump-greenland-aaeec48ee94881ffd838a66d85e92c2e.

7. ”Att anmäla en verksamhet enligt NIS2”. Åtkomstdatum 05 januari 2026. https://www.mcf.se/sv/amnesomraden/informationssakerhet-och-cybersakerhet/krav-och-regler-inom-informationssakerhet-och-cybersakerhet/nis-direktivet/nis2/att-anmala-en-verksamhet-enligt-nis2/.

8. ”Beredskap för företag : Om krisen eller kriget kommer”. Åtkomstdatum 22 januari 2026. https://www.mcf.se/sv/publikationer/beredskap-for-foretag--om-krisen-eller-kriget-kommer/.

9. Boverket. ”Direktiv för byggnaders energiprestanda, EPBD”. 22 december 2025. https://www.boverket.se/sv/byggande/uppdrag/direktiv-for-byggnaders-energiprestanda/.

10. Byggföretagen. ”Beredskap”. Åtkomstdatum 22 januari 2026. https://byggforetagen.se/beredskap/.

11. Cervantes, Skriven avGabriel Cardona. ”Näringslivet har en avgörande roll i totalförsvaret”. Svenskt Näringsliv. Åtkomstdatum 22 januari 2026. https://www.svensktnaringsliv.se/sakomraden/sakerhet-och-risk/naringslivet-har-en-nyckelroll-i-totalforsvaret_1207153.html.

12. ”Commission Adopts “Quick Fix” for Companies Already Conducting Corporate Sustainability Reporting - Finance”. Åtkomstdatum 12 januari 2026. https://finance.ec.europa.eu/publications/commission-adopts-quick-fix-companies-already-conducting-corporate-sustainability-reporting_en.

13. Consilium. ”Pay Transparency in the EU”. Åtkomstdatum 29 januari 2026. https://www.consilium.europa.eu/en/policies/pay-transparency/.

14. Consilium. ”Programmet för europeisk försvarsindustri: rådet och parlamentet når preliminär överenskommelse”. Åtkomstdatum 22 januari 2026. https://www.consilium.europa.eu/sv/press/press-releases/2025/10/16/european-defence-industry-programme-council-and-parliament-reach-provisional-agreement/.

15. ”Cybersäkerhetslag (2025:1506)”. Åtkomstdatum 05 januari 2026. https://www.riksdagen.se/sv/dokument-och-lagar/dokument/svensk-forfattningssamling/cybersakerhetslag-20251506_sfs-2025-1506/.

16. Davis, Wes. ”Google Is Rolling out Gemini’s Real-Time AI Video Features”. The Verge, 23 mars 2025. https://www.theverge.com/news/634480/google-gemini-live-video-screen-sharing-astra-features-rolling-out.

17. ”DELA – lösningar för en innovativ välfärd”. Text. 07 januari 2026. https://skr.se/styrningochledningikommunerochregioner/delalosningarforeninnovativvalfard.9193.html.

18. Directive (EU) 2024/1275 of the European Parliament and of the Council of 24 April 2024 on the Energy Performance of Buildings (Recast) (Text with EEA Relevance), EP, CONSIL (2024). http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1275/oj.

19. Directive (EU) 2024/2881 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2024 on Ambient Air Quality and Cleaner Air for Europe (Recast), EP, CONSIL (2024). http://data.europa.eu/eli/dir/2024/2881/oj.

20. Directive (EU) 2025/794 of the European Parliament and of the Council of 14 April 2025 Amending Directives (EU) 2022/2464 and (EU) 2024/1760 as Regards the Dates from Which Member States Are to Apply Certain Corporate Sustainability Reporting and Due Diligence Requirements (Text with EEA Relevance), EP, CONSIL (2025). http://data.europa.eu/eli/dir/2025/794/oj.

21. Directive (EU) 2023/970 of the European Parliament and of the Council of 10 May 2023 to Strengthen the Application of the Principle of Equal Pay for Equal Work or Work of Equal Value between Men and Women through Pay Transparency and Enforcement Mechanisms (Text with EEA Relevance), EP, CONSIL, 132 OJ L (2023). http://data.europa.eu/eli/dir/2023/970/oj.

22. *Ekonomirapporten maj 2025*. u.å.

23. ”En lathund för arbete med kontinuitetshantering : En lathund riktad till dig som ska leda arbetet i din organisation”. Åtkomstdatum 22 januari 2026. https://www.mcf.se/sv/publikationer/en-lathund-for-arbete-med-kontinuitetshantering--en-lathund-riktad-till-dig-som-ska-leda-arbetet-i-din-organisation/.

24. Energiföretagen. ”Energi 2026 - Energiföretagen Sverige”. Åtkomstdatum 23 januari 2026. https://www.energiforetagen.se/utbildning/e/energi2026/.

25. Energiföretagen. ”Nya utredningsuppdrag om EU-direktivet om byggnaders energiprestanda - Energiföretagen Sverige”. Åtkomstdatum 12 januari 2026. https://www.energiforetagen.se/medlemsportalen/medlemsnyheter/2024/juli/nya-utredningsuppdrag-om-eu-direktivet-om-byggnaders-energiprestanda/.

26. Energy Performance of Buildings (2024). https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SV/LSU/?uri=OJ%3AL_202401275&.

27. ”Energy Performance of Buildings Directive”. Åtkomstdatum 09 januari 2026. https://energy.ec.europa.eu/topics/energy-efficiency/energy-performance-buildings/energy-performance-buildings-directive_en.

28. español, STEPHANIE LIECHTENSTEIN Leer en. ”Analysts Warn That Iran Crisis Carries Potential Nuclear Risks”. AP News, 19 januari 2026. https://apnews.com/article/iran-nuclear-material-theft-sabotage-142a84ea137b38306d58829be29dbe39.

29. ”EU-förordningen om invasiva främmande arter”. Åtkomstdatum 12 januari 2026. https://www.naturvardsverket.se/vagledning-och-stod/invasiva-frammande-arter/eu-forordningen-om-invasiva-frammande-arter/.

30. FAR. ”Sustainability Symposium – konferens om hållbarhetsrapportering”. Åtkomstdatum 23 januari 2026. https://www.far.se/utbildning/hallbarhet/sustainability-symposium/.

31. ”Framtidens socialtjänst 2026: Praktiknära forskning och utveckling inom socialt arbete | Göteborgs universitet”. 24 april 2026. https://www.gu.se/evenemang/framtidens-socialtjanst-2026.

32. ”Frågor och svar om arbetet med nya RSA-föreskrifter för kommuner och regioner”. Åtkomstdatum 22 januari 2026. https://www.mcf.se/sv/amnesomraden/beredskap-for-kris-och-krig/beredskap-for-aktorer/risk--och-sarbarhetsanalyser/fragor-och-svar-om-arbetet-med-nya-rsa-foreskrifter-for-kommuner-och-regioner/.

33. ”Från samverkan till samskapande inom digitalisering”. Text. 18 december 2025. https://skr.se/digitaliseringivalfarden/fransamverkantillsamskapandeinomdigitalisering.9750.html.

34. ”För kommuner”. Åtkomstdatum 12 januari 2026. https://www.naturvardsverket.se/amnesomraden/invasiva-frammande-arter/for-dig-som-arbetar-med-invasiva-frammande-arter/for-kommuner/.

35. Gemini. ”Gemini Agent - AI Automation for Daily Tasks & Multi-Step Work”. Åtkomstdatum 28 januari 2026. https://gemini.google/overview/agent/.

36. Google Cloud. ”The AI Agent Handbook”. Åtkomstdatum 28 januari 2026. https://cloud.google.com/resources/content/ai-agent-handbook.

37. ”Hem”. Åtkomstdatum 23 januari 2026. https://nkmk26.se.

38. IAEA. ”IAEA and Iran - IAEA Board Reports”. Text. 29 juli 2014. http://www.iaea.org/newscenter/focus/iran/iaea-and-iran-iaea-board-reports.

39. ”Idékonferens 2026: Från bidrag till jobb - Aktivitetskravsreformen”. Text. 13 januari 2026. https://skr.se/evenemang/evenemangskalender/idekonferens2026franbidragtilljobbaktivitetskravsreformen.9835.html.

40. ”Integritetsskyddsmyndigheten | IMY”. Åtkomstdatum 19 januari 2026. https://www.imy.se/nyheter/nu-lanseras-nationella-riktlinjer-for-anvandningen-av-generativ-ai-inom-offentlig-forvaltning/.

41. ”Kalender”. *Skånes Kommuner*, u.å. Åtkomstdatum 23 januari 2026. https://skaneskommuner.se/kurs-och-konferens/kalender/.

42. Klimatkommunerna. ”Luftkvalitetsdirektivet”. Åtkomstdatum 12 januari 2026. https://klimatkommunerna.se/luftkvalitetsdirektivet/.

43. ”Kolada”. Åtkomstdatum 15 januari 2026. https://www.kolada.se/.

44. *Kommuners AI-initiativ*. u.å.

45. ”Krisberedskapsaspekter i offentliga kontrakt”. Åtkomstdatum 22 januari 2026. https://www.upphandlingsmyndigheten.se/upphandla-till-samhallsviktig-verksamhet/krisberedskapsaspekter-i-offentliga-kontrakt/.

46. ”Ledningssystem & ISO-certifiering (9001, 14001) | Legacy AB”. *Legacy*, u.å. Åtkomstdatum 15 januari 2026. https://www.legacyab.se/tjanster/verksamhetsutveckling/ledningssystem/.

47. ”Miljömål”. Text. 22 december 2025. https://skr.se/klimatmiljoochenergi/miljomal.7716.html.

48. ”MSB lämnar slutredovisning på regeringsuppdrag om civilplikt efter mönstring inom kommunal räddningstjänst”. Åtkomstdatum 22 januari 2026. https://www.mcf.se/sv/aktuellt/nyheter/2025/december/msb-lamnar-slutredovisning-pa-regeringsuppdrag-om-civilplikt-efter-monstring-inom-kommunal-raddningstjanst/.

49. ”MSB är Myndigheten för civilt försvar”. Åtkomstdatum 22 januari 2026. https://www.mcf.se/sv/om-oss/vart-uppdrag/msb-ar-myndigheten-for-civilt-forsvar/.

50. ”Nacka kommun: Resan till ett digitalt ledningssystem”. *2c8*, u.å. Åtkomstdatum 15 januari 2026. https://www.2c8.com/cases/nacka-kommun-resan-till-ett-digitalt-ledningssystem/.

51. News, A. B. C. ”NATO Downs Russian Drones over Poland after ’unprecedented’ Aggression”. ABC News. Åtkomstdatum 22 januari 2026. https://abcnews.go.com/International/poland-airspace-repeatedly-violated-drone-type-objects-amid/story?id=125422386.

52. Nordiska Skolledarkongressen. ”Nordiska Skolledarkongressen 17–18 mars 2026, Svenska Mässan”. Åtkomstdatum 23 januari 2026. https://skolledarkongressen.se/.

53. ”Norrtälje kommun: Från pärmar till ett digitalt ledningssystem - 2c8”. Åtkomstdatum 15 januari 2026. https://www.2c8.com/cases/norrtalje-kommun-fran-parmar-till-ett-digitalt-ledningssystem/.

54. ”Nyckeltal för Kommunens Kvalitet i Korthet, KKiK”. Text. Åtkomstdatum 15 januari 2026. https://extra.skr.se/radetforframjandeavkommunalaanalyser/koladastod/nyckeltalforkkik.44786.html.

55. ”Nycklar för långsiktigt arbete mot invasiva växter”. Åtkomstdatum 12 januari 2026. https://www.naturvardsverket.se/vagledning-och-stod/invasiva-frammande-arter/nycklar-for-langsiktigt-arbete-mot-invasiva-vaxter/.

56. ”Nytt direktiv för renare luft i Europa”. Åtkomstdatum 12 januari 2026. https://www.naturvardsverket.se/om-oss/aktuellt/nyheter-och-pressmeddelanden/2024/november/nytt-direktiv-for-renare-luft-i-europa/.

57. ”Om Handslaget”. Text. 14 januari 2026. https://skr.se/digitaliseringivalfarden/handslagfordigitalisering/omhandslaget.712.html.

58. ”Omnibus Package - European Commission”. Åtkomstdatum 12 januari 2026. https://finance.ec.europa.eu/news/omnibus-package-2025-04-01_en.

59. ”Penningpolitiskt beslut: Styrräntan oförändrad på 1,75 procent”. Åtkomstdatum 15 januari 2026. https://www.riksbank.se/sv/press-och-publicerat/nyheter-och-pressmeddelanden/pressmeddelanden/2025/styrrantan-oforandrad-pa-175-procent2/.

60. ”Processkartläggning & Flödesschema – Strukturera Arbetet”. *Legacy*, u.å. Åtkomstdatum 15 januari 2026. https://www.legacyab.se/tjanster/verksamhetsutveckling/processkartlaggning/.

61. Regeringskansliet, Regeringen och. ”Ett starkt skydd för nätverks- och informationssystem – en ny cybersäkerhetslag”. Text. Regeringskansliet, Regeringen och Regeringskansliet, 14 oktober 2025. https://doi.org/10/prop.-20252628.

62. Regeringskansliet, Regeringen och. ”Genomförande av det omarbetade direktivet om byggnaders energiprestanda”. Text. Regeringskansliet, Regeringen och Regeringskansliet, 18 december 2025. https://www.regeringen.se/rattsliga-dokument/lagradsremiss/2025/12/genomforande-av-det-omarbetade-direktivet-om-byggnaders-energiprestanda/.

63. Regeringskansliet, Regeringen och. ”Genomförande av lönetransparensdirektivet”. Text. Regeringskansliet, Regeringen och Regeringskansliet, 29 maj 2024. https://www.regeringen.se/rattsliga-dokument/statens-offentliga-utredningar/2024/05/sou-202440/.

64. Regeringskansliet, Regeringen och. ”Incitament för lägre skatter i kommunsektorn”. Text. Regeringskansliet, Regeringen och Regeringskansliet, 01 september 2025. https://www.regeringen.se/pressmeddelanden/2025/09/incitament-for-lagre-skatter-i-kommunsektorn/.

65. Regeringskansliet, Regeringen och. ”Incitament för lägre skattesatser i kommunsektorn”. Text. Regeringskansliet, Regeringen och Regeringskansliet, 01 september 2025. https://www.regeringen.se/rattsliga-dokument/kommittedirektiv/2025/09/dir.-202579.

66. Regeringskansliet, Regeringen och. ”Nya beredskapssektorer ska stärka Sveriges civila försvar”. Text. Regeringskansliet, Regeringen och Regeringskansliet, 26 juni 2025. https://www.regeringen.se/pressmeddelanden/2025/06/nya-beredskapssektorer-ska-starka-sveriges-civila-forsvar/.

67. Regeringskansliet, Regeringen och. ”Nya samverkansformer, modern byggnads- och reparationsberedskap”. Text. Regeringskansliet, Regeringen och Regeringskansliet, 09 juni 2025. https://www.regeringen.se/rattsliga-dokument/statens-offentliga-utredningar/2025/06/sou-202568/.

68. Regeringskansliet, Regeringen och. ”Regeringen stärker skyddet mot invasiva främmande arter”. Text. Regeringskansliet, Regeringen och Regeringskansliet, 11 november 2025. https://www.regeringen.se/pressmeddelanden/2025/11/regeringen-starker-skyddet-mot-invasiva-frammande-arter/.

69. Regeringskansliet, Regeringen och. ”Säkerhetsskyddslagen – ytterligare kompletteringar”. Text. Regeringskansliet, Regeringen och Regeringskansliet, 11 april 2025. https://www.regeringen.se/rattsliga-dokument/statens-offentliga-utredningar/2025/04/sou-202542/.

70. ”Regional val-konferens 2026 – Göteborg”. Text. 01 december 2025. https://skr.se/evenemang/evenemangskalender/regionalvalkonferens2026goteborg.9452.html.

71. ”Regional valkonferens 2026 – Malmö”. Text. 01 december 2025. https://skr.se/evenemang/evenemangskalender/regionalvalkonferens2026malmo.9453.html.

72. ”Regional val-konferens 2026 – Stockholm”. Text. 13 januari 2026. https://skr.se/evenemang/evenemangskalender/regionalvalkonferens2026stockholm.9451.html.

73. ”Regional valkonferens 2026 – Umeå”. Text. 01 december 2025. https://skr.se/evenemang/evenemangskalender/regionalvalkonferens2026umea.9450.html.

74. ”Regionens arbete med kris-beredskap och civilt försvar”. Text. 18 december 2025. https://skr.se/civiltforsvarochkrisberedskap/regionensarbetemedkrisberedskapochciviltforsvar.8263.html.

75. *Remissvar avseende kommissionens förordningsförslag om inrättandet av det europeiska försvarsindustriprogrammet (EDIP) 2024 0061 (COD) - SOFF*. EU. 21 mars 2024. https://soff.se/dokument/remissvar-avseende-kommissionens-forordningsforslag-om-inrattandet-av-det-europeiska-forsvarsindustriprogrammet-edip-2024-0061-cod/.

76. *Riktlinjer för användning av generativ AI och kompetenshöjande insatser*. u.å.

77. SKR – DELA. ”SKR – DELA”. Åtkomstdatum 15 januari 2026. https://dela.skr.se/.

78. ”Skånes Kompetensforum 2026 - Utveckling Skåne”. Åtkomstdatum 23 januari 2026. https://utveckling.skane.se/kalender/regional-utveckling/2025/skanes-kompetensforum-2026/.

79. socialadmin. ”Hem”. *Social innovation i norr*, u.å. Åtkomstdatum 23 januari 2026. https://socialinnovationinorr.se/.

80. *Socialchefsdagarna – Kraften ligger i mötet - Socialchefsdagarna*. 15 juni 2022. https://socialchefsdagarna.se/.

81. Socialstyrelsen. ”Nya regler från 2026: Hälso- och sjukvårdens beredskap stärks vid kris och krig”. 25 november 2025. https://www.socialstyrelsen.se/aktuellt/nya-regler-fran-2026-halso--och-sjukvardens-beredskap-starks-vid-kris-och-krig/.

82. SOI - Sveriges Offentliga Inköpare. ”SOI Årskonferens 2026”. Åtkomstdatum 23 januari 2026. https://www.soi.se/konferenser/soi-arskonferens-2026.

83. ”Solar Energy in Buildings - European Commission”. Åtkomstdatum 12 januari 2026. https://energy.ec.europa.eu/topics/energy-efficiency/energy-performance-buildings/energy-performance-buildings-directive/solar-energy-buildings_en.

84. SSR, Foto: ”Samverkan Stockholmsregionen fyller 10 år”. Text. 22 oktober 2025. https://www.lansstyrelsen.se/stockholm/om-oss/om-lansstyrelsen-stockholm/nyheter/nyheter---stockholm/2025-10-22-samverkan-stockholmsregionen-fyller-10-ar.html.

85. ”State of the Union 2025 - European Commission”. 05 september 2025. https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/state-union/state-union-2025_en.

86. Statistikmyndigheten SCB. ”Konsumentprisindex, 12-månadersförändring, procent (Inflationstakten)”. Åtkomstdatum 15 januari 2026. https://www.scb.se/hitta-statistik/statistik-efter-amne/priser-och-ekonomiska-tendenser/priser/konsumentprisindex-kpi/pong/tabell-och-diagram/kpi-12-manadersforandring-inflationstakten/.

87. ”Stor intervjustudie om kommunernas AI-användning | AI Sweden”. Åtkomstdatum 19 januari 2026. https://www.ai.se/sv/nyheter/stor-intervjustudie-om-kommunernas-ai-anvandning.

88. *Svenska folket och AI 2025*. Sveriges Kommuner och Regioner, u.å. Åtkomstdatum 19 januari 2026. https://skr.se/download/18.7bc31c4019afcc28a803e5d9/1765360729001/svenskaFolketOchAI2025_Web_1-8A.pdf.

89. Sverige. *Säkerhetsskyddslagen: ytterligare kompletteringar*. Regeringskansliet, 2025.

90. ”Tryggt valår 2026”. Text. 20 januari 2026. https://skr.se/evenemang/evenemangskalender/tryggtvalar2026.9731.html.

91. ”Utbildningar och event”. Text. Åtkomstdatum 23 januari 2026. https://goteborgsregionen.se/utbildningar-och-event.

92. ”Utveckla din kommuns arbete med civilt försvar och krisbered-skap”. Text. 20 januari 2026. https://skr.se/civiltforsvarochkrisberedskap/utveckladinkommunsarbetemedciviltforsvarochkrisberedskap.8262.html.

93. ”Venezuela: Overview of U.S. Sanctions Policy”. Legislation. Åtkomstdatum 22 januari 2026. https://www.congress.gov/crs-product/IF10715.

94. Vitalis. ”Vitalis | 4-7 Maj 2026 | Göteborg”. Åtkomstdatum 23 januari 2026. https://vitalis.nu/.

95. *Vägledning för lokalt arbete med miljömål och Agenda 2030 - kortversion*. u.å.

96. ”Välfärdens AI-utveckling kräver invånarnas acceptans”. Text. 11 december 2025. https://skr.se/pressrum/aktuellt/skrkommenterar/valfardensaiutvecklingkraverinvanarnasacceptans.9716.html.

97. Västra Götalandsregionen. ”Framtid Västra Götaland 2026 - Globala utmaningar, västsvenska lösningar”. 22 september 2021. https://www.vgregion.se/regional-utveckling/regional-utvecklingsstrategi/framtid-vastra-gotaland2/.

Om Legacy AB

Legacy AB är ett svenskt konsultbolag specialiserat på verksamhetsutveckling, ledningssystem, certifieringar och säkerhetsprövning. Vi hjälper organisationer, både privata och offentliga, att skapa hållbara, effektiva och trygga processer genom helhetslösningar som sträcker sig från strategi till genomförande.

Med bas i Borås och närvaro över hela Sverige arbetar vi nära våra kunder för att möta framtida utmaningar med professionalism, kvalitet och långsiktigt värdeskapande. Sedvanligt partnerstöd inom revision, ISO-arbete, säkerhetsprövning och utbildningar är kärnan i vår verksamhet, allt för att stärka er konkurrenskraft, regelefterlevnad och operativa robusthet.

Ditt Legacy. Vårt Legacy.

LEGACY

Legacy AB
Lilla Brogatan 31
503 35 Borås

legacyab.se